

Фарм

ILEJIB MIPBI

 Развитие управленческих и личностно-деловых компетенций.

• Целеполагание, ориентация на результат, анализ информации, планирование, расстановка приоритетов, организация, контроль и коррекция, стратегическое мышление, лидерство, управление командой, кросс функциональная коммуникация, коммуникация и взаимодействие в команде, навыки переговоров и разрешения разногласий **WIN - WIN**.

• Игру можно использовать как оценочную процедуру (лайт ассессмент)

Как происходит развитие компетенций?

Игра состоит из двух частей, сначала участники играют, тем самым получают опыт (3 часа), а затем проходит обсуждение результатов игры (до 3 часов), где с помощью специальных вопросов и заданий происходит инсайтное осознание своих сильных компетенций и зон развития. В итоге: чёткое понимание, ЧТО необходимо развивать и, самое главное, формируется МОТИВАЦИЯ на развитие. На волне мотивации хорошо переходить к тренингу по отработке навыков. После игры Заказчик получает отчёт с ИЗМЕРИМЫМИ результатами и рекомендациями по развитию команды.

METADOPA

Деловая часть замаскирована за яркой «упаковкой» – игра разработана по мотивам сериала «Игра престолов». Средневековое фэнтези. 7 королевств должны до наступления зимы успеть купить дракона, иначе придут белый ходоки и принесут смерть. Чтобы купить дракона, надо выстроить эффективную экономику и заработать 100 золотых.

Лорд той команды, которая выживет и при этом создаст самую сильную экономику, претендует на то, чтобы стать Королём всех семи великих домов и занять железный трон. Шпионы. Набеги. Интриги. Неожиданные события. Зима близко! Но когда наступит Зима, неизвестно... К сожалению, не все переживут Зиму...

Для кого эта игра?

•Для **ТОП-менеджеров** и менеджеров среднего звена она будет максимально полезной

• Для сотрудников любого уровня и функционала

История возникновения игры

В 2015 году в компанию «Фарм Галактика» обратились две фармацевтические компании с одинаковым запросом: «Разработайте игру для развития у региональных менеджеров компетенции «Ориентация на результат», но чтобы она была метафорическая – по мотивам сериала «Игра престолов»».

За два года в игру сыграло **более 8000** человек и она стала нашим бестселлером.

Форматы проведения

- В помещении (фильм)
- На улице

На каких мероприятиях можно проводить игру?

- Цикловые совещания
- Приурочить к началу тренинга
- Корпоративный Новый Год
- Лонч препарата
- Мероприятие для клиентов





Сколько одновременно участников может играть в эту игру?

Пока что рекорд **180** человек. Но пределов нет. Можем одновременно в одном зале провести её и на **1000** человек. На каждые **50** человек нужен дополнительный тренер.



Премия «Золотой Пазл 2017»

2-е место

Номинация "Лучшее внутрикорпоративное мотивационное мероприятие"



"Зима Близко" Homuhaht WOW HR

"Зима Близко" Номинант - EVENT

О ПРЕМИИ АРХИВ НОМИНАЦИИ УЧАСТНИКИ 2016 ЛАУРЕАТЫ 2016 ЭКСПЕРТЫ ПАРТНЕРЫ КОНТАКТЫ

СЕРТИФИКАТ УЧАСТНИКА бизнес-премии WOW!HR 2017

Номинация PLAY HARD

Деловая игра «Зима близко!» Группа Компаний «Алмаз»



ДЕЛОВАЯ ИГРА «ЗИМА БЛИЗКО»

Проект участвует в номинациях: НR-событие года, Деловое событие года, Тимбилдинг года



Станислав, Глеб, добрый день.

Хочу сказать огромное спасибо вам и вашей команде за успешно проведенный проект «Зима близко!».

В такой деловой игре очень важно выдержать баланс между «интересно» и «полезно». В данном случае вам это удалось.

После мероприятия мы получили много позитивных отзывов участников, многие руководители команд говорили, что игра позволила увидеть приоритеты в развитии своих сотрудников.

Спасибо за сотрудничество, будем рады работать с вами в рамках других проектов.

С уважением, Муратова Ольга Бизнес партнер по развитию компетенций компании АстраЗенека

ОТЗЫВЫ

Тренер и один из разработчиков игры

Овчинников Станислав Николаевич

•Кандидат медицинских наук, основатель и генеральный директор консалтинговой компании **«Фарм Галактика»**

•Опыт работы на фармацевтическом рынке – **8 лет**

•Опыт работы бизнес-тренером – **8 лет**

Опыт управления и предпринимательства
15 лет

СТОИМОСТЬ

•Короткая версия 4 часа (краткое обсуждение)

от 75.000 рублей на группу до 50 человек

• Полная версия 6 часов (полноценное обсуждение) от **90.000** рублей на группу до **50** человек



Фарм Галактика – единый центр отраслевых знаний для фармацевтических компаний, внедряющий бизнес-решения с доказанной эффективностью на основе научно-практического подхода

О компании



Овчинников Станислав Николаевич

Кандидат медицинских наук, учредитель и генеральный директор консалтинговой компании «Фарм Галактика», Россия, Москва.

У консалтинговой компании «Фарм Галактика» узкая отраслевая специализация – обучение и развитие персонала фармацевтических компаний.

Мы сделаем знания ваших сотрудников крепкими, но особенно мы любим давать **РЕДКИЕ** отраслевые знания. Современному фармацевтическому бизнесу нужен «Человек Умелый», поэтому мы сделаем **УМЕНИЯ** и **НАВЫКИ** ваших сотрудников устойчивыми. В этом мы сильны. Почему?

• Потому что используем только те **ТЕХНОЛОГИИ** обучения, эффективность которых доказана НАУКОЙ или лучшими практиками.

• Потому что бизнес-тренеры «Фарм Галактики» имеют медицинское или психологическое образование и **ОПЫТ** работы в фармкомпаниях, что позволяет нам хорошо понимать отраслевую специфику вашего бизнеса.

Многие учебные задачи вы способны решать самостоятельно. Но если есть такие задачи, решение которых найти собственными силами пока неудаётся, обращайтесь, мы поможем.

Желаю удовольствия от развития!

Наши преимущества

- Технологичность программ обучения
- Научно-практический подход к разработке программ обучения
- Наши тренеры имеют медицинское образование и опыт работы в фармацевтических компаниях

Услуги



Контакты

Адрес и телефоны

Москва, Дорожная улица, д. 8., стр1, бизнес-центр «Растком»

+7 **(495)** 181-27-88

http://pharmgalaktika.ru

https://www.facebook.com/pharmgalaktika/

Средний опыт работы наших тренеров в должности

